

桃園市政府教育局 函

地址：33001桃園市桃園區縣府路1號14、15樓

承辦人：候用校長 黃玉宏

電話：03-3322101#7456

電子信箱：6015@ms.tyc.edu.tw

受文者：桃園市大溪區百吉國民小學

發文日期：中華民國110年2月8日

發文字號：桃教學字第1100011372號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨 (376735100E_1100011372_ATTACH1.pdf)

主旨：函轉教育部國民及學前教育署重申學校應透過以正向、合理且符合教育法規之方式落實零體罰政策，積極教育及輔導學生並維護學生受教權益一案，詳如說明，請查照。

說明：

- 一、依據教育部國民及學前教育署110年2月4日臺教國署學字第1100013402號函(隨文檢附)辦理。
- 二、教育基本法第8條規定略以：「學生之學習權、受教育權、身體自主權及人格發展權應予保障，並使學生不受任何體罰及霸凌行為，造成身心之侵害」，合先敘明。
- 三、邇來仍時有教師違法處罰（體罰）及學校行政單位延遲、隱匿通報案件之情，爰請貴校落實「教育基本法」規定，並依「教師法」等相關法規進行通報及聲明妥處疑似案件。
- 四、倘學校端知悉疑有體罰案件肇生，通報法規依據臚列如下：

(一)校園安全及災害事件通報作業要點第4、6點規定略以

教導處

110/02/08 14:45



1100000742

有附件



(以下稱通報作業要點)：「依法規通報事件，應知悉後於校安通報網通報，至遲不得逾24小時。」

(二)兒童及少年福利與權益保障法(以下稱兒少法)第53條規定略以：「執行業務時知悉兒童及少年有遭受身心虐待者，應立即向直轄市、縣(市)主管機關通報，至遲不得超過24小時。」

(三)上開案件倘延遲、隱匿或未通報者，則可依通報作業要點第12點及兒少法第100條予以檢討議處或由主管機關實施裁罰。

五、承上，疑似體罰案件之處理流程等則應依下列法規辦理：

(一)處理流程：

1、高級中等以下學校教師解聘不續聘停聘或資遣辦法第2章。

2、行政程序法第1章第6節。

(二)案件經查證屬實者，應依下列規定予以適法性之處置：

1、教師法第14條：予以解聘、停聘等處分。

2、公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第6條規定略以：「予以大過、小過或申誡行政處分。」

3、兒少法第97條規定略以：「違反第49條第2項規定者，由主管機關處新臺幣6萬元以上60萬元以下罰鍰，並得公布其姓名或名稱。」

4、學校訂定教師輔導與管教學生辦法注意事項第42點第2項規定略以：「教師違反教育基本法第八條第二項規

定，以體罰或其他方式違法處罰學生，造成其身心侵害者，學校應按情節輕重，依教師法、學校教師成績考核辦法或相關規定處理。」

六、有關涉及兒少法案件同步通報等相關事宜，請貴校確實辦理。

七、綜上，為落實教育部零體罰政策及積極維護學生受教權益，請貴校確依相關規範處理上開案件，亦請落實提升教師輔導與管教知能，增進瞭解學生輔導與管教理念及法規，強化正確處理學生事務之專業知能，並於相關會議、研習、座談會中宣導正向管教，以創造友善校園學習環境。

正本：本市各市立高中(含特教學校)、本市各私立高中職、本市公私立各國中小

副本：

